

Een quotum voor topbanen of maatschappelijk verantwoord ondernemen?



zaterdag 06 februari 2010 16:06 **Onlangs stelden de Amsterdamse collegepartijen Groen Links en PvdA voor dat de gemeente Amsterdam een duidelijker voorkeursbeleid moet voeren voor etnische minderheden: een deel van de ambtelijke topfuncties zou zelfs voor hen moeten worden gereserveerd. Dit alles om ervoor te zorgen dat de gemeentelijke top een afspiegeling van de bevolking is. Dit laatste is een goed streven, maar kiezen de partijen de juiste weg?**

Het reserveringsbeleid dwingt de gemeente op zoek te gaan naar onorthodoxe middelen om de vijver van Amsterdammers met buitenlandse afkomst op te sporen en erin te vissen. Positieve discriminatie is het beleid wat verschillende overheden hebben gevolgd, maar soms zonder het beoogde resultaat. Dit heeft te maken met het feit dat zij de beoogde groep niet weten te bereiken. Eén van de oorzaken zijn de exclusieve contracten met wervingsbureaus die niet of onvoldoende onder de doelgroep werven. Een tweede reden heeft maken met het niet aanwezig zijn van een open cultuur bij de gemeente en bedrijven, gericht op diversiteit. Tenslotte is vaak geen sprake van een goed beleid op het gebied van human resources, zodat mensen zich ook daadwerkelijk kunnen ontplooiën in hun werk.

De ChristenUnie ziet juist de laatste jaren een grote toename van hoger opgeleiden onder de groep Amsterdammers van buitenlandse afkomst, waaronder Marokkanen, Turken, Surinamers en Antillianen. Deze toename van hoger opgeleiden is op onvoldoende wijze zichtbaar in het ambtelijk apparaat waarvoor de gemeente het streven heeft dat het een afspiegeling van de bevolking is. Het is verwonderlijk dat op banen waarvoor minder kwalificaties vereist zijn een toename te vinden is van de grote groep Amsterdammers van buitenlandse afkomst.

De ChristenUnie ziet voor dit maatschappelijk probleem vooralsnog geen oplossing in een quotum. De ChristenUnie is wel voor beleid dat ernaar streeft dat de samenstelling van het personeelsbestand van de gemeente en bedrijven een juiste afspiegeling van de samenleving is. Wij vinden dit maatschappelijk verantwoord ondernemen. Ook blijkt uit onderzoek dat divers samengestelde teams innovatiever zijn en meer presteren dan een homogene groep. (De meerwaarde van etnische diversiteit: goed voor de business, Rapport van TNO in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken, februari 2009).

Ook wil de ChristenUnie meer aandacht voor het aannamebeleid. Sinds het verschijnen van de Discriminatiemonitor van de Commissie Gelijke Behandeling in 2007 zien wij nog steeds te vaak dat mensen met een buitenlandse achternaam aan de voordeur afgewezen worden, ook al blijkt uit hun CV dat zij de juiste competenties hebben. Aandacht wil de ChristenUnie ook als medewerkers melden dat zij achtergesteld worden en hierdoor loopbaankansen mislopen of zelfs ontslag krijgen. Dit blijkt ook uit het onlangs verschenen onderzoek over dit probleem van de Universiteit Twente in opdracht van de Commissie Gelijke Behandeling. Er

moet erkenning komen voor deze vorm van discriminatie op de werkvloer. Wij pleiten als ChristenUnie voor verschepte wet- en regelgeving om deze vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. De ChristenUnie pleit voor een verandering in denken en in beleid. Een quotum biedt onvoldoende oplossing aan dit probleem, wij willen dat de problemen die hier onderliggen bespreekbaar worden gemaakt en worden aangepakt in de vorm van onorthodoxe maatregelen. Vooral nog kan de gemeente een actieve leidende rol hebben door bijvoorbeeld samen met het CWI-UWV op te trekken. De gemeente kan hierdoor ook gericht afspraken maken bij nieuw op te zetten afdelingen en bij nieuw te vestigen bedrijven. Ook bij het vrijkomen van vacatures kan de gemeente bij bedrijven en verantwoordelijken van de gemeentelijke afdelingen een stevig beroep doen over hun maatschappelijke rol in de samenleving. Waar bedrijven geen match vinden, kunnen zij samen met opleidingsinstituten een gericht opleidingsprogramma aanbieden zodat werknemers ook die aanvullende competenties verkrijgen die noodzakelijk zijn.

Evelin-Pierre Dumfries is duo-deelraadslid namens de ChristenUnie in Amsterdam Zuidoost.